УТВЕРЖДЕНО  
Советом МО

ООО «Новомосковск-ремстройсервис»   
18.10.2017.

**УСТАВ   
МОЛОДЕЖНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ООО «Новомосковск-ремстройсервис».**

**1. Общие положения**

1.1. Молодежная общественная организация ООО «Новомосковск-ремстройсервис» (далее - Организация) - добровольное, самоуправляемое, некоммерческое формирование, объединяющее на основе общих интересов работников ООО «Новомосковск-ремстройсервис» (далее - Предприятие) из числа активных, талантливых, коммуникабельных молодых людей, которые работают на предприятии, являются членами профсоюза, принимают активное участие в производственной и общественной жизни предприятия и готовы признавать Устав , Программу и Политику МС .  
  
1.2. Организация в своей деятельности руководствуется действующими ныне Федеральными и Областными Законодательствами и настоящим Уставом.   
  
1.3. Организация строит свою деятельность при сотрудничестве с руководством Предприятия и профсоюзной организацией.   
  
1.4. Организация осуществляет свою деятельность в подразделениях Предприятия.

**2. Цели и задачи Организации**

Основными целями и задачами Организации **являются:**

2.1. Формирование и претворение в жизнь совместно с администрацией предприятия молодежной политики на Предприятии;   
  
2.2. Содействие адаптации молодежи в трудовых коллективах подразделений Предприятия и дальнейшему развитию движения наставничества;   
  
2.3. Повышение эффективности производства, развитие и поддержка научно-технического творчества, рационализаторской и изобретательской деятельности среди молодежи;   
  
2.4. Повышение благосостояния и жизненного уровня молодежи, улучшение социально-бытовых условий;   
  
2.5. Содействие профессиональному, образовательному и карьерному росту молодежи;   
  
2.6. Разработка предложений для внесения в коллективный договор, направленных на предоставление работающей молодежи дополнительных, по сравнению с Законодательством, гарантий;   
  
2.7. Организация досуга молодежи, культурно-массовых и спортивных мероприятий, развитие КВН-овского движения, самодеятельного творчества и туризма;   
  
2.8. Проведение профилактической работы по предупреждению правонарушений и укреплению трудовой дисциплины среди молодежи;   
  
2.9. Повышение уровня правовых знаний;   
  
2.10. Воспитание патриотизма у молодёжи;   
  
2.11. Привлечение молодёжи к участию в выборах всех уровней власти;   
  
2.12. Сотрудничество с учебными заведениями города;   
  
2.13. Защита трудовых и социальных прав молодёжи.

**3. Структура Молодёжной организации и её руководящих органов**

3.1. Совет молодых специалистов является неотъемлемой, самоуправляемой частью Организации, которая руководствуется в своей работе настоящим Уставом, "Положением о Совете молодых специалистов ООО «Новомосковск-ремстройсервис» и планом работы Организации.

3.2. Высшим органом Организации является Конференция.

Руководящим органом в период между Конференциями является Совет Молодежной организации ООО «новомосковск-ремстрйосервис» (далее Совет). Конференция созывается не реже одного раза в год. Внеочередная Конференция созывается по требованию не менее 1/3 членов Организации. Конференция правомочна при наличии не менее 50% + 1 делегат, избранных от подразделений из членов Организации. Нормы представительства, порядок избрания делегатов, место проведения Конференции определяются Советом.   
  
3.3. **Конференция Организации:**

3.3.1. Принимает Устав Организации, вносит изменения и дополнения в него;   
  
3.3.2. Избирает руководящий орган - Совет Молодежной организации ООО «Новомосковск-ремстройсервис" в количестве 9 человек из членов Организации (включая представителей филиала ООО «Новомосковск-ремстройсервис» и ОП ООО «Новомосковск-ремстройсервис» сроком на 3 года;   
  
3.3.3. Заслушивает отчеты Совета и принимает решения по приоритетным направлениям деятельности Организации;   
  
3.3.4. Создает, при необходимости, Ревизионную комиссию;   
  
3.3.5. Принимает решение о прекращении деятельности Организации. Данное решение правомочно, если принято большинством в 2/3 голосов при присутствии не менее 85% делегатов;   
  
3.3.6. Исключает из состава Совета его членов за систематическое невыполнение без уважительных причин поручений Организации.

3.4. **Совет:**

3.4.1. Совет руководствуются в своей работе настоящим Уставом и Положением "О Совете молодёжной общественной организации ООО «новомосковск-ремстройсерис».  
3.4.2. Избирает из своего состава Председателя Совета, заместителя Председателя и Секретаря;   
  
3.4.3. Развивает следующие **направления деятельности:**

* + Производственное
  + Организационное
  + Культурно-массовое
  + Совет молодых специалистов

3.4.4. Строит свою деятельность на основании квартальных и годовых планов;   
  
3.4.5. Проводит заседания по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц; заседание Совета правомочно, если на нем присутствуют не менее 2/3 его членов; решения принимаются простым большинством голосов;   
  
3.4.6. Составляет и согласовывает в соответствующих службах смету расходов денежных средств, утверждает её в дирекции Предприятия и контролирует её соблюдение;   
  
3.4.7. Систематически информирует членов Предприятия о проводимой работе, освещает свою деятельность в СМИ;   
  
3.4.9. Поощряет за активное участие в деятельности Предприятия.

3.5. **Председатель Совета:**

3.5.1. Руководит работой Совета;   
  
3.5.2. Отчитывается на Конференции о деятельности Совета;   
  
3.5.3. Представляет Предприятие в администрации Предприятия и действующих на предприятии общественных формированиях, во всех государственных органах и организациях, на других предприятиях и в учреждениях;   
  
3.5.4. Подписывает документы в пределах своей компетенции;   
  
3.5.5. Решает другие вопросы, связанные с деятельностью Предприятия в пределах своих полномочий.

**4. Членство в организации.**

4.1. Членом МС может быть молодой человек, активный, талантливый, коммуникабельный, который работает на предприятии, является членом профсоюза, признающий настоящий Устав, Программу организации, принимающий активное участие в производственной и общественной жизни предприятия, заполнивший учетную карточку и личное заявление.   
  
4.2. Решением Совета, по ходатайству первичной профсоюзной организации, членство в отдельных случаях может быть продлено.   
  
4.3. Правом приема в Молодежную организацию обладает первичная профсоюзная организация. Учётная карточка передаётся председателю Совета.   
  
4.4. Членство в организации **прекращается:**   
  
4.4.1. При увольнении с Предприятия (автоматически);   
  
4.4.2. По личной инициативе (по представлению в первичную профсоюзную организацию письменного заявления);   
  
4.4.3. По решению Совета или общего собрания первичной профсоюзной организации, если действия члена организации противоречат ее принципам.

**5. Права и обязанности членов организации.**

5.1. Члены организации **имеют право:**

* участвовать в деятельности Предприятия и проводимых ею мероприятиях;
* избирать и быть избранными в Совет;
* выступать с инициативами по различным вопросам деятельности предприятия;
* получать от организации консультации, методические рекомендации и полную информацию о деятельности Предприятия;
* быть выдвинутыми в качестве представителя Предприятия в любые общественные объединения, создаваемые органами государственной власти или трудовыми коллективами;

5.2. Члены организации **обязаны:**

* соблюдать настоящий Устав;
* выполнять свои обязательства перед Предприятием;
* выполнять решения общих собраний своих первичных профсоюзных организаций, Совета и Конференций;
* информировать Совет о проводимых ими мероприятиях;
* принимать активное участие в мероприятиях Предприятия.

**6. Порядок внесения изменений и дополнений в Устав**

6.1. Предложения по изменению и дополнению в Устав члены Организации представляют в письменном виде Совету или на Конференцию.   
  
6.2. Изменения и дополнения в Устав Организации считаются принятыми, если за них проголосовало большинство при присутствии не менее 2/3 делегатов Конференции.

**7. Финансирование Организации**

7.1. Источниками финансирования Организации являются:

7.1.1. Средства, выделяемые администрацией Предприятия согласно сметы;   
  
7.1.2. Добровольные взносы предприятий, организаций и частных лиц.

7.2. По итогам года Советом составляется отчет о расходовании средств в объеме выполненной работы, который доводится до сведения всех членов Предприятия на Конференции.